



MEDLEMSBREV 2017 KLOKKERENS år

Formand : Leif Dalhoff
Suppleant : Preben Liljeroth

"Tiden går -klokken slår"

Medlemsbrev nr 04/2017

Dato: 06/04 2017

Næste møde:	2. maj 2017 kl. 19.00.
Vært:	Karl Erik Fisker
Mødeansvarlig:	Karl Erik Fisker
Program:	??
3 minutter:	Carl Erik Vadstrup
Referat fra sidste møde:	4. april 2017 hos Carl Erik Vadstrup
Vi sang:	Nu er dagen fuld af sang
Fraværende:	Karl Erik Fisker
Program:	Indfødsretsprøven af 2015.

Vi mødtes denne skønne forårsaften hos Alice og Carl Erik.
Vi samledes omkring den obligatoriske velkomst-øl.
Herefter gik vi til bords. Efter den traditionelle sildemad nød vi en veltillavet kamsteg med nye kartofler. - Meget lækkert!
Efterfølgende kaffe med nøddehorn til stor jubel for d'herrer.

Mødet indledtes ved formand Leif, der lykønskede Tom med sin runde fødselsdag og overrakte ham på klubbens vegne en flaske cognac.

Herefter fik Carl Nygård ordet for **3 minutter**.
Emnet for de 3 min. var "Ældrebyrde ?? - Nej, ældrestyrke!!".
Carls 3 min. er vedhæftet dette medlemsbrev og gav anledning til en god og meget lang debat.
De fleste af d'herrer befinder sig jo i den alders-kategori, der er tale om. Det fremgik helt tydeligt, at man virkelig følte sig på hjemmebane i den efterfølgende debat.
TAK til Carl for det spændende input!

Aftenen sluttede med, at Carl Erik omdelte et skema med 40 spørgsmål, omhandlende viden om danske forhold.
Hvor mange af d'herrer, der kan beholde deres danske statsborgerskab er ikke redaktøren bekendt!!

På gensyn den 2. maj !
Mange hilsner
ansvarshavende redaktør Leo Holm

EX TABLE 111 Hammel, 3. min. v/Carl Nygaard, d. 4. april 2017.

ÆLDREBYRDE ?? – NEJ, ÆLDESTYRKE.

Vi lever i dag i gennemsnit ca. 25 år længere end for 100 år siden. I begyndelsen af 1900-tallet levede mænd i gennemsnit 53 år, og kvinder 56 år. Nu er de tilsvarende tal 79, og 83 år. I 1901 var andelen af befolkningen, der var over 60 år knap 10%, i dag er den over 20%, og i 2050 skønnes andelen at være over 30%.

Det er derfor for samfundet et helt afgørende spørgsmål hvordan vi skal betragte, og håndtere denne helt afgørende samfundsændring, der jo er af samme størrelsesorden som det 20.-århundredes to andre store demografiske ændringer – vandringen fra land til by, og kvindernes indtog på arbejdsmarkedet. Er der tale om en vanskelig bærbar ældrebyrde, eller er der tværtimod tale om ældrestyrke – guld der er lige til at samle op ??

Svaret er givetvis meget kompliceret, men det er en kendsgerning, at i kriseårene fra 2007-2013 faldt beskæftigelsen for alle aldersgrupper under 60, men steg for de 60-64-årige.

Billedet vedrørende pensionsalder er meget broget. I 1975 var den gennemsnitlige pensionsalder for mænd 66 år, i 95 mellem 61 og 62, og i 2014 64,3 år. Denne stigning er dog langt mindre end stigningen i den gennemsnitlige levealder, der i perioden 1998-2014 steg med 3,2 år.

Så det er vel bare om at få pensionsalderen sat op ?? – Så simpelt er det nok ikke, for de forskellige indkomst – og aldersgrupper har meget forskellig udvikling i gennemsnitlig levetid. Gennemsnitslevetiden for den fjerdedel af befolkningen med de højeste indkomster var i 2009 over 81 år, og for den laveste fjerdedel var den under 72 år. Og det er et gab, der er stigende – fra 5,5 år i 1975 til 9,9 år i 2009. Så man kan roligt sige, at alene at tale om højere pensionsalder er ikke den ”strømlinede” metode da langt flere af den lavere indkomstgruppe har langvarige, og kroniske sygdomme, samt almindelig nedslidning. Et begreb som ”tjenesteår” for samfundet kunne anvendes som indikator på, hvornår det er acceptabelt at gå på pension. Der er lavet en undersøgelse, der viser, at hele 33% af adspurgte pensionister har svaret, at de faktisk gerne ville have arbejdet noget længere. Det viser vel den rigtige påstand om, at ældre medarbejdere stadig bliver presset ud af arbejdsmarkedet – ”vi skal give plads til de unge”. I USA – hvis arbejdsmarkedsregler vi nok ikke skal tilstræbe at nærme os, er det faktisk sådan, at aldersdiskrimination tages alvorligt – på højde med køns – og racediskrimination. Alder og fødselsår optræder meget sjældent i ansøgninger, og CV.

I Danmark og resten af vesteuropa bliver befolkningen ældre og ældre. Det kan blive meget dyrt for samfundet og skatteyderne, hvis vi ikke får håndteret dette hensigtsmæssigt. Og der skal både ske holdningsmæssige, og praktiske tilpasninger.

Men får vi indrettet samfundet på den rette måde, så behøver de mange ældre ikke at blive en byrde. Meget tyder på, at der er masser af værdi i ældre medarbejdere, måske endda uden ændringer i den formelle pensionsalder. Måske har vi brug for noget mere gulerod, og mindre pisk overfor de ældre i pensionsdebatten, så man støtter dem, der har lyst til at arbejde videre, uden det går ud over dem, der faktisk er nedslidte. Så den store politiske udfordring er at skabe et pensionssystem der tager højde for dette – uden at der skabes en ny ”efterløn”. Og det er en opgave, der skal løses af såvel politikere, som arbejdsmarkedet. Der er masser af ÆLDREBYRDE i os halvgamle !!